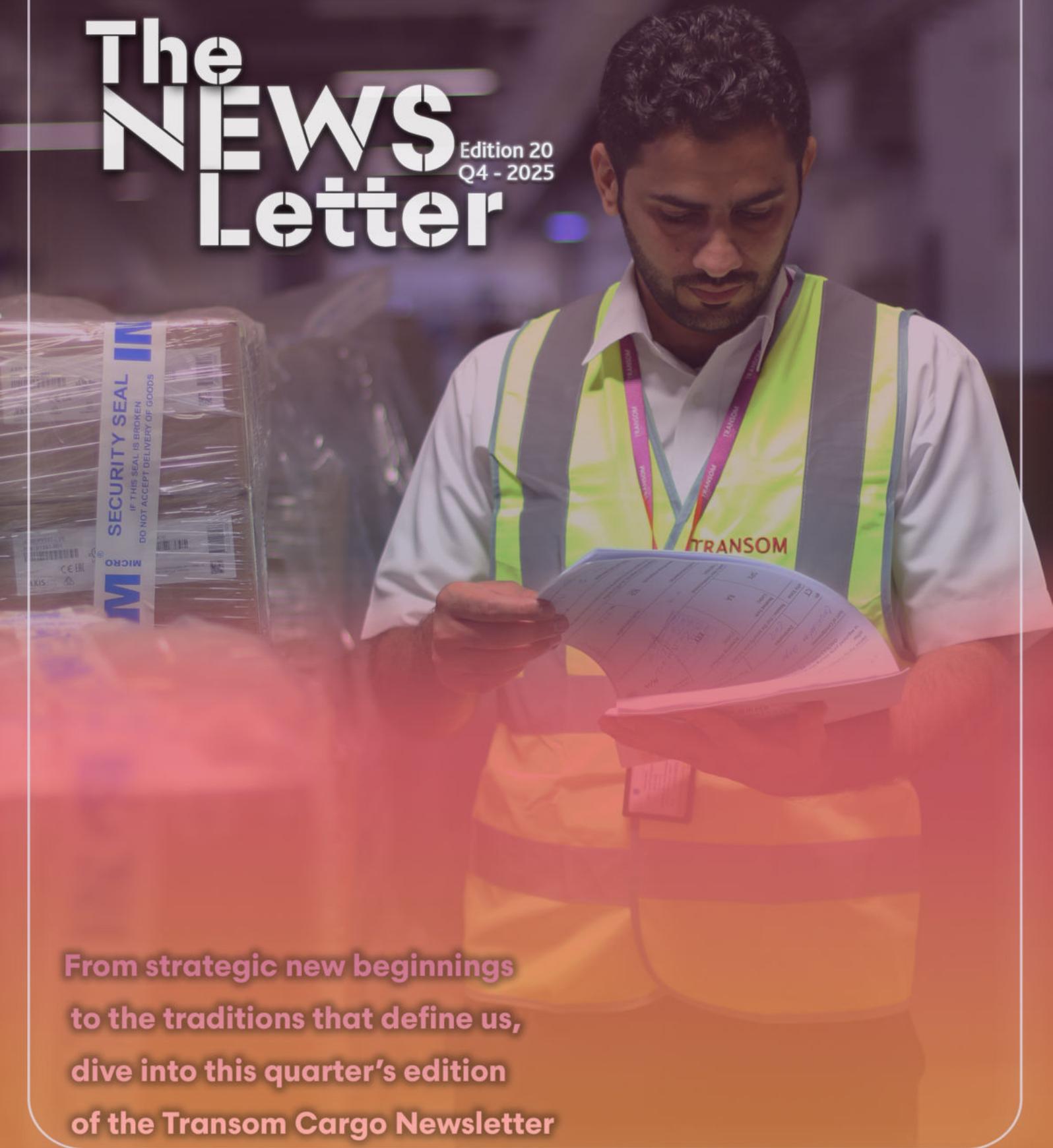


TRANSOM

Cargo

The NEWS Letter

Edition 20
Q4 - 2025



From strategic new beginnings
to the traditions that define us,
dive into this quarter's edition
of the Transom Cargo Newsletter

أخبار ترانزم الشحن

ترانزم الشحن تحتفل باليوم الوطني

تحوّل مبنى الشحن، الذي يعتبر مركزاً للعمليات اللوجستية، إلى بحر نابض بالفخر، حيث اجتمعت أسرة ترانزم الشحن للاحتفال باليوم الوطني العماني. ملاً المكان شعوراً عميقاً بالانتماء، حيث تجمع فريق العمليات والإدارة للاحتفال.

كان هذا التجمع أكثر من مجرد احتفال رسمي؛ بل كان انعكاساً قوياً لهويتنا الجماعية، من العاملين في الخطوط الأمامية للعمليات إلى القيادة العليا، وقف الفريق جنباً إلى جنب في جو دافئ واحتفالي، متجاوزاً حدود الأدوار والإدارات. كان هذا الحضور الموحد بمثابة شهادة حياة على فلسفة "الفريق الواحد" التي نتبناها، معززاً الروابط التي تدفعنا نحو التميز اليومي.

وبينما كنا نشارك في الاحتفالات، توقفتنا لتأمل مسيرة السلطنة الرائعة في التقدم والتحديث. في ترانزم الشحن، فخرنا متواصلٌ فينا؛ فنحن لا نعمل في عُمان فحسب، بل نعمل من أجل عُمان، ملتزمين بالمساهمة في بناء مستقبل يُكرّم تقاليدنا وينطلق نحو آفاق عالمية جديدة.



هبة الحياة: حملة ترانزم الشحن التبرع بالدم

في نوفمبر، تحوّل مبنى الشحن إلى مركز للعطاء، حيث استضافنا حملة للتبرع بالدم بالتعاون مع بنك الدم. لقد سعدنا بالمشاركة الرائعة من الجميع! فقد بادر موظفونا المتفانون وشركاؤنا والزائرون بالتبرع، مُثبتين أن روح العطاء متأصلة في شركة ترانزم الشحن. شكراً جزيلاً لكل من ساهم في دعم بنك الدم وإنقاذ الأرواح في مجتمعنا.

أخبار ترانزم الشحن

ورشة عمل ترانزم الشحن السنوية لقطاع الشحن الجوي



استضافت ترانزم الشحن مؤخرًا ورشة عملها السنوية، حيث جمعت شركاء استراتيجيين وخبراء للمساهمة الفعالة في رسم ملامح مستقبل الشحن الجوي. وركزت الجلسة على الركائز الأساسية للخدمات اللوجستية الحديثة: الابتكار التكنولوجي، ومرونة سلاسل التوريد، ومعايير السلامة العالمية.

وشارك الحضور في حوارات رفيعة المستوى حول تتبع الشحنات الذكي، والموثوقية القائمة على البيانات، وتبادلوا أفضل الممارسات للتغلب على تحديات السوق الراهنة. ومن خلال تعزيز هذا النظام التعاوني، تُسهم ورشة العمل في تحفيز النمو المستدام، مما يضمن بقاء سلطنة عُمان رائدة في التجارة العالمية وكفاءة الخدمات اللوجستية.

تكريم ترانزم الشحن في الاحتفال باليوم العالمي للطيران المدني

تشرفنا بالمشاركة في احتفال هيئة الطيران المدني باليوم العالمي للطيران المدني، الذي أقيم برعاية معالي الشيخ الفضل بن محمد الحارثي، الأمين العام لمجلس الوزراء.

وشهد هذا الحدث علامة فارقة تاريخية بإطلاق شعار الاستراتيجية الوطنية للطيران ٢٠٤٠، وهي رؤية نفخر بدعمها.

كما نفخر بحصولنا على جائزة تقديرية خاصة لمساهماتنا المتواصلة في قطاع الطيران في سلطنة عُمان. وفي شركة ترانزم الشحن، نلتزم بأن نكون ركييزة أساسية للنمو والابتكار والتميز اللوجستي، ساعين لتحقيق أهداف رؤية عُمان ٢٠٤٠.



أخبار ترانزم الشحن

يوم تكريم الموظفين

منذ عام ٢٠١٦، حافظنا على تقليد راسخ يُمثّل جوهر ثقافتنا المؤسسية، إنه يوم مُخصّص لتكريم العنصر البشري في عملياتنا اللوجستية، احتفاءً ليس فقط بموظفينا المباشرين، بل أيضًا بالموظفين المتعاقدين معهم المُخلصين من شركاؤنا القيمين. ندرك أن مبنى الشحن يشكل منظومة مُعقدة، حيث يُؤدّي كل فرد، بغض النظر عن منصبه أو زيه الرسمي، دورًا محوريًا في نجاحنا الجماعي.

واحتفالاً بهذه المناسبة، يُخصّص فريق الإدارة لدينا وقتًا من العمل لتقديم وجبتي الغداء والعشاء تقديرًا لجميع الموظفين في مختلف الورديات. تُوفّر هذه اللقاءات مساحة حيوية للتواصل وتبادل الخبرات وبناء العلاقات بعيداً عن روتين العمل اليومي. إنها لحظة تأمل تُحوّل بيئة عملنا إلى مجتمع مُترابط.

يُذكرنا هذا التقليد العريق بأن إنجازاتنا ليست فردية، فالنجاح لا يتحقق إلا بالعمل بتناغم وهدف واحد كفريق واحد. إلى كل فرد يعمل في مبنى الشحن: شكرًا لكم على كونكم الركيزة الأساسية لعملياتنا. إن التزامكم هو الوقود الذي يدفع نمونا، مما يثبت عامًا بعد عام أنه في رحلتنا، كل دور مهم، وكل شخص له قيمة.



تفاعل الموظفين

منال الصبحة
ضابط - مكتب الرئيس التنفيذي

من مواجهة جائحة عالمية في الأشهر الأولى من عملها إلى الموازنة بين مشاريع بالغة الأهمية ومكتب الرئيس التنفيذي، تُعدّ منال الصبحة مثالاً حياً على قوة عقلية النمو. جلسنا مع منال لنتحدث عن مسيرتها منذ انضمامها إلينا عام ٢٠١٩، وما يُحفّزها ويُبقيها مُتحمّسة.



من أستراليا إلى مكتب الرئيس التنفيذي

بخلفية في الأدب الإنجليزي من جامعة السلطان قابوس، وشهادة تخصص في التواصل التجاري الدولي من جامعة كوينزلاند بأستراليا، تضي منال مزيجاً فريداً من التفكير التحليلي ومهارة التواصل على دورها المزدوج. بينما تُقسّم وقتها بين الإدارة والمشتريات والمشاريع ومكتب الرئيس التنفيذي، تزدهر في بيئة عملياتنا الاستراتيجية سريعة الوتيرة. "أستمتع بعملتي لأنه يُتيح لي مساحة للإبداع. أوّمن إيماناً راسخاً بأن التعلّم والمعرفة هما مفتاحا النجاح الحقيقيان."

المرونة في مواجهة التحديات العالمية

بداية المسيرة المهنية تُعدّ علامة فارقة؛ كان بدء عملها في نوفمبر ٢٠١٩، قبل أشهر قليلة من تغيير جائزة ١٩ للعالم، بمثابة اختبار صعب. تقول منال: "شعرتُ وكأنه اختبار حقيقي لقدرتي على التكيف". فبدلاً من التراجع، بادرت إلى العمل، مستغلةً الجائحة كحافز لتبني المرونة والعمل الجماعي. وقد أصبحت هذه الروح الإيجابية سمةً مميزة لها؛ فهي لا تنظر إلى كل مسؤولية جديدة كعبء، بل كهدفٍ ينتظر تحقيقه.

رؤى من قسم المشاريع

أتاح العمل على المبادرات الاستراتيجية لمنال إتقان فنّ "الرؤية الشاملة". وقد صقلت تجربتها في قسم المشاريع مهاراتها؛ ضمان توافق كل مهمة مع أهدافنا المستقبلية، ومتابعة المبادرات المتنوعة، وربط الجهود بين الأقسام المختلفة. ما وراء المكتب: التوازن والطموح، كيف يحافظ الشخص الناجح على تواضعه؟ بالنسبة لمنال، يكمن السر في التوازن. فعندما لا تكون منشغلةً بتحقيق إنجازات مهنية، تجدها منغمسةً في قراءة كتاب جديد، أو تمارس الرياضة، أو تمارس التأمل للحفاظ على صفاء ذهنها.

نظرة مستقبلية

لا تكتفي منال بمشاهدة نمو الشركة، بل تخطط لقيادتها. تتطلع إلى مناصب قيادية مستقبلية تُمكنها من رسم مسارها الاستراتيجي. نصيحة منال للفريق: "حافظوا على إيجابيتكم ونشاطكم، لا تخشوا المهام الجديدة، فكل تجربة، مهما كانت صعوبتها، تحمل في طياتها درساً وفرصة للنمو."

مقتطفات من قانون العمل العماني:



الحفاظ على التميز: دليل المادة ٧١ من قانون العمل العماني:

في شركة ترانزم الشحن، نلتزم
بضمان توافق ممارساتنا في مكان
العمل بشكل كامل مع الأطر
التنظيمية الوطنية التي تحكم قطاعنا.

ولضمان الوضوح لجميع أعضاء الفريق، تود إدارة الموارد البشرية والإدارة تسليط الضوء
على الأحكام المتعلقة بالعمل خلال العطلات الرسمية، كما هو منصوص عليه في قانون
العمل العماني الجديد (المرسوم السلطاني رقم ٥٣ لسنة ٢٠٢٣).
فهم الإجازة التعويضية: وفقاً للمادة ٧١ من قانون العمل، يتم تعريف النظام المتعلق
بالعمل في أيام العطلات الرسمية على النحو التالي:

وإذا كان العمل الإضافي في أيام الراحة الأسبوعية، أو أي إجازة رسمية، فعلى صاحب
العمل أن يدفع للعامل مبلغاً نقدياً يعادل (١٠٠٪) مائة في المائة من الأجر الأساسي
اليومي للعامل، بالإضافة إلى أجر اليوم ذاته، أو أن يمنح العامل إجازة تعويضية بدلا
من الأيام التي عمل خلالها بحيث يمنح يوماً عن كل يوم عمل فيه إذا كان العمل خلال
أيام الراحة الأسبوعية، والإجازات الرسمية.

يضمن هذا البند تقدير زملائنا على تفانيهم عندما تتطلب متطلبات العمل
العمل خلال هذه الأوقات.